

一木集團(控股)有限公司

(在開曼群島註冊成立的有限責任公司)

(股份代號：8232)

(以下簡稱「本公司」)

員工多元化政策

A. 目的

1. 本政策旨在闡述本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）所採取的方式，以實現本集團員工（「員工」）的多元化。

B. 範圍

2. 本政策適用於本集團及其各級員工，涵蓋僱傭的各個方面，包括招聘與甄選、專業發展與培訓、薪酬與福利、績效評估，以及職業晉升。

C. 多元化同包容性

3. 本集團認同並擁抱擁有多元化員工所帶來的益處，以提升其效能並維持一個多元及共融的工作環境，在此環境中個人差異受到尊重，各級員工均獲得尊嚴對待。公司亦致力於促進性別賦權、性別平等及性別多元化。
4. 本集團相信，多元化的觀點可透過考慮多項因素而實現，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、才能、技能、知識、服務年期及其他員工特質。
5. 本集團嚴格遵守非歧視性的僱傭實務及程序，並積極推動多元化與共融的倡議，讚揚多元觀點及貢獻，鼓勵員工之間的協作與參與。本集團致力於提供一個積極的工作環境，重視其多元員工所固有的廣泛觀點，並杜絕任何形式的歧視或騷擾。
6. 在決定員工的最佳組成時，將考慮上述差異，並在可能情況下適當平衡，兼顧公司的業務模式及具體需要。所有員工的最終聘任決定應基於其優點及所能為本集團帶來的貢獻。
7. 本集團將在高級管理層中盡可能維持性別平衡，並確保所有員工均享有公平機會，不論性別。

D. 監察

8. 為實現上述承諾，本集團將採取以下措施：
 - 公平招聘與晉升：根據優點、與工作相關的標準進行招聘及晉升，不受性別影響。
 - 工作場所支援：在營運可行的情況下，提供工作安排以支援所有性別的員工。
 - 專業發展與晉升：不時提供培訓及發展機會，以滿足多元員工的特定需求及職業抱負，並提供有關多元化與共融的培訓課程。

E. 政策檢討與披露

9. 提名委員會應不時檢討本政策，並向董事會建議任何可能需要的修訂以供批准。董事會及本集團高級管理層承諾支持將多元化與共融的原則融入其工作場所、文化、策略及流程。本政策摘要、現時性別比例，以及任何使在員工中實現性別多元化更具挑戰或較不相關的緩解因素或情況（如適用），將於公司年度企業管治報告中披露。

F. 語言版本

10. 本政策以英文及中文版本呈現。如有差異，以英文版本為準。

香港，二零二六年九月二十九日